



Azubis brauchen Coaching – ja oder nein?

## Wer tummelt sich auf dem Arbeitsmarkt?

**Generation Z, Geburt 1995 – 2010, heute zwischen 10 und 26 Jahre alt**

**Einstellung zur Arbeit:** „Lebensqualität und Gesundheit steht an erster Stelle“

### **Merkmale:**

- Digital Natives 2.0 – technologisch allen Generationen vorher überlegen
- Noten sind nicht mehr wichtig, Leistung und Zufriedenheit daraus zählt
- Qual der Wahl aus echten Möglichkeiten und „Trugbildern“

### **Bedürfnisse:**

- Talente entfalten, Persönlichkeit entwickeln, seinen Platz finden
- Weltverbesserer - Nachhaltigkeit und Sinnhaftigkeit im Vordergrund

## Warum sind die „Jungen“ heute heute anders als „WIR DAMALS“?

### Situation Welt heute:

V – Volatility:

Unbeständigkeit

U – Uncertainty:

Unsicherheit

C – Complexity:

Komplexität

A – Ambiguity:

Mehrdeutigkeit

Wir leben also in einer unsicheren, widersprüchlichen Welt, die sich schnell verändert. Im Grunde beschreibt der Begriff VUCA das Zusammenspiel der aktuellen globalen Veränderungen und die Folgen für Menschen und Unternehmen. Digitalisierung, Globalisierung, Klimawandel und Demografie sind die vier Metathemen, die weltweit den Change-Druck erhöhen. Und wir? Müssen uns dem stellen.



## Was ist ein Azubi?

- Handlanger
- billige Arbeitskraft

oder

- spätere Fach- und Führungskraft
- Nachfolger von morgen

## Warum bildet ein Betrieb aus?

- einer der noch spurt
- kostet nicht viel

oder

- keine Fachkräfte verfügbar auf dem Markt
- eigenes Team mit Nachwuchs versorgen
- Mitarbeiter so ausbilden und erziehen, wie man das selbst gut findet

## Was passiert nach der Ausbildung?

- Raus und der nächste

oder

- behalten und übernehmen
- Binden!



### GEFAHR:

- viel Mühe für nix, Azubis geht von sich aus
- wird abgeworben, da heiß umkämpft

## Was also tun damit die Azubis bleiben?

- Bedürfnisse erkennen und darauf individuell eingehen
- engen und vertrauten Kontakt halten
- Offenheit und Toleranz leben
- Kreative Lösungen entwickeln
- Wandel jetzt und in Zukunft im Blick halten



der attraktive Arbeitgeber sein, den man nicht mehr verlassen möchte.



Was bringt da jetzt Azubi Coaching eigentlich? Oder kann das weg ...

- Zeit
- Geld
- Nerven



## Zeit

Intensive Gespräche und persönliche Begleitung bedürfen ...

- Zeit zum ausgiebig zuhören
- Muse
- Geduld
- Interesse an aller Art von Menschen und Bedürfnissen
- sich selbst zurücknehmen können
- Empathie und Feingefühl
- Wissen über Persönlichkeit und deren Entwicklung
- Freude an der persönlichen Entwicklung
- Vertrauen in alle Menschen (vs. Messbarkeit und Hard Facts)



## Geld

Wenn der Azubi danach geht ...

- nimmt er Firmenwissen mit
- nimmt er Kunden mit
- motiviert das andere unzufriedene Mitarbeiter zu gehen
- der Aufwand der Ausbildung war umsonst
- Lücke muss auf Kosten von Überstunden anderer aufgefangen werden

Wenn der Azubi danach bleibt ...

- hat man eine gute Fachkraft
- ist die Basis solide und stabil
- ist jeder stolz darauf
- ist das ein gutes Aushängeschild
- der Aufwand der Ausbildung war nicht umsonst
- muss nicht für teuer Geld nachrekrutiert werden
- die Produktivität steigt

## Nerven

Ein Coach der diese (Personalentwicklungs-) Arbeit abnimmt ...

- bringt dir Entlastung und dadurch Fokus auf deine Arbeit und Fähigkeiten
- übernimmt ab da, wo dir der Geduldsfaden reißt
- kann als Vertrauensperson agieren und somit vermitteln
- sorgt dafür, dass weniger Konflikte entstehen oder diese schnell vom Tisch sind
- bildet das Bindeglied zwischen dir und den Azubis – du kannst Dinge delegieren, die dir lästig sind
- bildet die Azubis lückenlos aus in deren Persönlichkeit und den weichen Faktoren, die dir fern sind
- erzeugt dadurch Dankbarkeit und Wertschätzung dir gegenüber

Mit was kann ich da dienen?

## **Individuelles Coaching:**

Geeignet ...

... für vielleicht eher verschlossene Personen, die einen geschützten Rahmen benötigen

... bei großen Konflikten

## **Gruppencoaching:**

Geeignet für Menschen die gerne kommunizieren, Gemeinsamkeit brauchen und vom Austausch profitieren sollen

Spannendste aller Fragen:

**WAS MACHE ICH MIT DEN  
AZUBIS?**



## Ja was mache ich mit den Azubis?

- Sprechen
- Zuhören
- Trainieren
- Reflektieren
- Mitfühlen
- Beraten
- Ärgern (aus der Komfortzone locken)
- Wissen vermitteln
- Austauschen lassen
- Üben
- und was ihr noch so wollt ... (z.B. aktuelle Handlungsfelder im Betrieb bearbeiten)

Noch viel spannendere aller

Fragen:

**WIEVIEL KOSTET DAS?**



## Wie und wieviel kostet das?

### Individuelles Coaching: **CIC – continuous individual coaching**

Alle 2 Monate 2 h für mind. 6 Monate (3 x 2 h = 6 h)

~~750 EUR netto~~

Paket Preis 450 EUR netto

./. Förderung 50 %

(z.B. Bildungsscheck, etc. ich prüfe das für Dich)

Endpreis 225 EUR netto

### Gruppencoaching: **CCM – continuous coaching for the many**

Gerne auch branchenübergreifend, Mindestgröße der Gruppe: 4 Teilnehmer insgesamt

Selbes Setup wie oben, für den 2. Azubi oder mehr 50 % Nachlass



Ich suche Kunden, die DAS mit mir machen!

Danke für eure Empfehlungen 😊